



Codi Ètic

MIGUEL GAMÓN, S.L.

Aprovat pel Consell d'Administració en data: 02/11/2023

ÍNDIX

CARTA DE LA DIRECCIÓ	3
1. INTRODUCCIÓ I ÀMBIT D'APLICACIÓ	4
2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS	4
2.1. MISSIÓ	4
2.2. VISIÓ	4
2.3. VALORS	4
3. COMPROMISOS DE CONDUCTA	5
3.1. CUMPLIMENT NORMATIU I ELEMENTS RECTORS	5
3.2. RELACIONS COMERCIALS.....	6
3.3. ENTORN DE TREBALL	7
4. MONITORITZACIÓ DEL CUMPLIMENT DE CODI ÈTIC.....	8
4.1. ÒRGAN ENCARREGAT	8
4.2. CANAL DE DENUNCIES	8
4.3. CONEIXEMENT I DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC.....	8
4.4. MESURES DISCIPLINÀRIES	9
5. ENTRADA EN VIGOR	9

CARTA DE LA DIRECCIÓ

A Torrefarrera, a 2 de novembre de 2023

Estimats/as treballadors/es, socis/es i col·laboradors/es de Miguel Gamón, S.L.,

Ens complau presentar-vos el nostre Codi Ètic, un document que reflecteix els principis i valors que guien les nostres operacions diàries, sent el full de ruta a seguir en totes les relacions desenvolupades per tot l'equip de l'Organització.

A Autocars Gamón, considerem que l'ètica, la integritat i la responsabilitat són essencials en cada acció que emprenem. El present Codi és el reflex d'aquest compromís i estableix pautes obligatòries per a tots els membres de l'organització, sent, per tant, la brúixola que guia la nostra conducta i el nostre referent moral.

La nostra Organització supervisarà rigorosament el compliment d'aquest Codi a través del nostre *Compliance Officer*, qui gestionarà un Canal de Denúncies confidencial.

A Gamón liderem amb l'exemple. Des del Comitè de Direcció, reiterem el nostre ferm compromís amb el compliment del que s'estableix en aquest Codi Ètic.

Agraïm el seu compromís en l'adhesió i compliment, que contribuirà a mantenir la integritat i el prestigi d'Autocars Gamón.

Atentament,

Miguel Gamón Fort
Director General

1. INTRODUCCIÓ I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest Codi Ètic (d'ara endavant, també referit com el “**Codi**”) estableix el marc de referència per al dia a dia de l'activitat professional de Miguel Gamón, S.L. (també denominat, “**Gamón**” o la “**Organització**”).

A través del present Codi, Gamón mostra la seva tolerància zero a les conductes que puguin suposar incompliments d'aquest, dels procediments interns i de la normativa vigent.

Aquest Codi és d'obligat compliment per a tots els treballadors de Gamón independentment del seu nivell jeràrquic (d'ara endavant, també referits com els “treballadors”).

De la mateixa manera, es troben subjectes al compliment del que s'estableix en el present Codi les entitats amb les quals l'Organització mantingui qualsevol tipus de relació professional i/o contractual en l'acompliment de les seves activitats.

2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

2.1. MISSIÓ

Oferir el millor servei als nostres clients mitjançant la gran qualitat i professionalitat del nostre equip tècnic i humà.

2.2. VISIÓ

Mantenint-nos com a líder en el sector de transports de viatgers a la província de Lleida i rodalia, posicionant-nos com una empresa de qualitat, servei i gran seguretat. Tenint com a principal objectiu oferir a la nostra clientela el servei més adequat a les seves necessitats.

2.3. VALORS

- ✓ Sensibilitat social: El grup d'empreses Gamón sempre s'ha preocupat per millorar el desenvolupament social, econòmic i humà de la zona. Així, l'empresa ha anat realitzant grans aportacions a la societat de la zona. Va ser el primer transportista de Lleida a adaptar els autocars per a persones amb mobilitat reduïda. Fet, que va resultar amb un premi de l'associació ASPID (Associació de Paraplegia i Discapacitats Físics de

Lleida). A més, col·laborem amb diferents entitats sense ànim de lucre: Creu Roja, Shalom, La Torxa i BKB.

- ✓ Respecte al medi ambient: Volem destacar l'esforç que fa el grup Gamón en la mesura en tot el que li és possible per la protecció del medi ambient i en aquest sentit enumerarem:
 - La recollida dels olis per part d'una empresa autoritzada pel Departament de Medi Ambient de la Generalitat de Catalunya.
 - La recollida del resultat de la neteja de les peces
 - La recollida d'altres residus com poden ser:
 - Bateries gastades
 - Draps de neteja
 - Metalls ferrosos
 - Paper i cartó

- ✓ Lema: Persones al servei de persones. Amb aquest lema volem transmetre al nostre equip humà la importància i el respecte amb què ha de ser servida la nostra clientela, i al mateix temps la importància que té l'equip humà per l'empresa, ja que aquest és l'actiu més valuós dins de l'organització.

- ✓ Fomentar la igualtat de gènere. Dins de l'equip humà, homes i dones són tractats amb igualtat de condicions. Així doncs, l'empresa també dona l'oportunitat a les dones de poder incorporar-se com a conductores a l'empresa.

- ✓ Innovació constant. Des de la direcció, intentem mantenir a tota l'organització amb una innovació constant, tant de l'equip tècnic com de l'humà.

3. COMPROMISOS DE CONDUCTA

3.1. CUMPLIMENT NORMATIU I ELEMENTS RECTORS

- Compliment de la legislació i normativa vigent. Gamón actuarà en tot moment amb ple compliment de les lleis, disposicions normatives i bones pràctiques, sense excepcions. Els treballadors de Gamón evitaran qualsevol conducta que pugui contravenir la normativa aplicable i/o perjudicar la reputació de l'Organització i, en cap cas, es col·laborarà amb tercers en conductes que poguessin violar la legislació vigent o perjudicar la confiança de tercers en l'Organització.

- Transparència, integritat i professionalitat. Gamón actuarà de manera transparent en la seva activitat professional, tant en les seves relacions amb els seus clients com amb els seus grups d'interès. Així mateix, l'Organització promou la integritat i professionalitat com a elements rectors en les seves relacions laborals.

3.2. RELACIONS COMERCIALS

- Contractació responsable. La selecció d'empreses proveïdores de Gamón es regirà per criteris d'objectivitat i transparència. Les decisions de compra o contractació s'establiran en funció de la qualitat, el cost i el comportament responsable des d'un punt de vista social i mediambiental.
- Informació confidencial. Es mantindrà la privacitat de les dades d'índole personal i empresarial de les empreses proveïdores conformi els requisits legals i contractuals, no podent transmetre cap informació que comprometi o menysvalori la seva reputació o la seva competitivitat, fins i tot finalitzada la relació comercial.
- Prohibició de pràctiques fraudulentas. En les relacions professionals amb els grups d'interès està prohibida tota pràctica de corrupció, suborn o pagament de facilitació, en totes les seves formes.

No es permeten l'oferiment o lliurament ni l'acceptació de regals o obsequis o atencions que poguessin induir a pensar en possibles tractes de favor o contrapartides, ja siguin reals o no. Les excepcions a aquesta regla hauran de referir-se, exclusivament, a obsequis o atencions que, tenint un valor irrellevant o simbòlic, encaixin dins dels estàndards habituals de les relacions empresarials.

- Conflictes d'interès. Tot treballador de Gamón que es trobi en una situació potencial o real de conflicte d'interès haurà d'abstenir-se d'exercir l'activitat que donés lloc a tal conflicte. En aquest sentit, haurà de comunicar al seu superior jeràrquic les característiques i circumstàncies de l'assumpte i aquest podrà apartar-lo d'aquesta activitat.
- Defensa de la lliure competència. Gamón competeix honestament en els mercats en els quals opera, abstenint-se de realitzar qualsevol pràctica anticompetitiva o col·lusòria i de divulgar qualsevol informació falsa sobre els seus competidors. Referent a això, cap treballador de Gamón emprendre cap iniciativa, aïllada o concertada, que atempti contra la legislació en matèria de competència, entre altres:

- Aconseguir acords o dur a terme pràctiques concertades o conscientment paral·leles entre competidors que, pel seu objecte o efecte, poguessin restringir la competència.
- Manipular de manera anticompetitiva licitacions públiques o privades.
- Acceptar o implementar recomanacions o decisions col·lectives per part d'associacions que poguessin restringir la competència entre operadors econòmics.
- Intercanviar informació comercialment sensible amb competidors o tercers.
- Dur a terme actuacions que poguessin suposar explotar de manera abusiva una posició de domini.
- Dur a terme actes de competència deslleial (actes d'engany i confusió, pràctiques agressives, venda a pèrdua, violació de secrets, publicitat il·lícita, etc.).

Amb la finalitat de desenvolupar aquest compromís de conducta Gamón s'ha dotat d'una "**Política de Compliment en matèria de Defensa de la Competència**", que ha d'entendre's com a complementària al present Codi Ètic.

3.3. ENTORN DE TREBALL

- Seguretat i salut laboral. La seguretat i salut laboral dels treballadors de l'Organització són elements essencials per al desenvolupament de la seva activitat professional. Gamón impulsa l'adopció de mesures preventives necessàries per a garantir la seguretat i salut dels seus treballadors i contractistes.

Tots els treballadors hauran de complir escrupolosament la normativa de prevenció de riscos laborals per a vetllar tant per la seva pròpia seguretat com per la dels clients del Grup.

Està terminantment prohibit la possessió, distribució o consum d'estupefaents i alcohol durant la jornada laboral.

- Dret a la intimitat. Els treballadors que tinguin accés a dades personals d'altres persones vinculades amb el Grup tindran l'obligació de garantir el dret a la intimitat dels mateixos i informar sobre el seu tracte.
- Entorn lliure de discriminació. Totes les persones que conformen la plantilla tenen l'obligació de tractar de manera respectuosa, digna i justa els companys i companyes, independentment de quin sigui el seu rang i càrrec. En aquest

sentit, no es discriminarà cap persona ocupada per raons de raça, religió, edat, nacionalitat, sexe o qualsevol altra condició personal o social aliena a les seves condicions de mèrit i capacitat.

Tant en els seus processos de selecció com en el desenvolupament de les carreres professionals dels seus treballadors, Gamón aplica i promou criteris de no discriminació i igualtat d'oportunitats.

- **Entorn lliure d'assetjament.** Es rebutjarà qualsevol conducta o manifestació susceptible de ser considerada com a assetjament físic, psicològic, moral o d'abús d'autoritat, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidador o ofensiu cap als drets de les persones.

Si una persona es considera objecte o és coneixedora de l'incompliment o mala pràctica en l'exercici de les activitats professionals ha de manifestar-lo mitjançant el Canal de Denúncies de Gamón: a través del formulari de la pàgina web, a través del formulari per escrit o bé a través del correu **canaldenuncies@autocarsgamon.com.**

Aquests canals permeten, en tot moment, i per part de qualsevol persona, el poder realitzar les consultes o comunicacions d'incompliments del que estableix aquest codi, sense temor a represàlies. Queda garantida la confidencialitat de dades.

4. MONITORITZACIÓ DEL CUMPLIMENT DE CODI ÈTIC

4.1. ÒRGAN ENCARREGAT

El compliment del present Codi Ètic serà supervisat pel *Compliance Officer* de Gamón.

4.2. CANAL DE DENÚNCIES

El personal de Gamón té a la seva disposició el Canal de Denúncies de l'Organització, gestionat pel *Compliance Officer*, al qual podran dirigir-se per a la realització de consultes sobre l'aplicació del present Codi, així com per a la formulació de denúncies en relació a fets dels quals tinguin coneixement i suposin una infracció del contingut en el present Codi.

4.3. CONEIXEMENT I DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC

Amb la finalitat de garantir el coneixement del present Codi el mateix serà publicat en la web corporativa i serà lliurat a cada treballador nou que s'incorpori.

4.4. MESURES DISCIPLINÀRIES

La infracció del present Codi Ètic comportarà la responsabilitat disciplinària del directiu o empleat infractor en els termes i condicions previstes en el conveni col·lectiu aplicable i la resta de normativa laboral aplicable.

De la mateixa manera, si l'infractor fos un soci de negoci de Gamón, l'Organització es reserva el dret d'aplicar les mesures que estimi oportunes.

5. ENTRADA EN VIGOR

Aquest Codi Ètic i les seves modificacions tenen caràcter obligatori i, per tant, han de ser respectats per tots els directius, empleats i socis de negoci de Gamón des de la data de la seva aprovació.

El present Codi entrarà en vigor una vegada aprovat pel Consell d'Administració.